

株式会社シーユーシー・ホスピス 求職者に対するセクシャルハラスメント防止方針

（求職者の皆様へ）

株式会社シーユーシー・ホスピス（以下、「当社」）は、すべての働く人々および当社に関わる皆様の尊厳と人権を尊重し、安心・安全な環境を提供することを重要課題と捉えています。当社では、当社社員に対するハラスメント防止にとどまらず、採用選考等に参加される求職者およびインターン生等の皆様に対するセクシャルハラスメント行為を固く禁止いたします。

1. 基本方針

当社は、採用活動やビジネスの場において、性別・性的指向・性自認に関わらず、すべての対象者に対するセクシャルハラスメント行為を許容しません。

2. 対象となる行為（定義）

当社において禁止される、求職者およびインターン生等の皆様に対する「セクシャルハラスメント」とは、当社役員・社員および従業者により、面接・各種選考・インターンシップ・業務上の交流等の場において行われる、相手方の意に反する性的な言動や行動等を指します。同性に対する行為や、相手方の性的指向・性自認の如何を問いません。

【具体的な禁止行為の例】

- **採用選考・面談等における不適切なルール違反・逸脱行為**：社内規定や事前周知されたルールに反する日時・場所（個室や飲食店、プライベートな空間等）での面談指定、許可されていない個人用SNSや私的連絡先を用いたやりとり、ならびに正規の実施体制・ルートを逸脱した面談等の実施
- **不必要な質問・言動**：性的および身体上の事柄に関する不必要な質問・発言・交際歴の尋問等（メール・SNS・メッセージアプリ等による連絡を含む）
- **性別役割分担意識に基づく言動**：性別を理由とした不適切な発言や偏見に基づく言動
- **うわさの流布・わいせつ物の提示**：性的な噂の流布や、わいせつな画像・図画等の閲覧・配布・掲示
- **不必要な身体的接触**：意に反する握手や肩を叩く等の業務上不必要な身体への接触
- **交際・性的関係の強要**：採用選考上の優遇や不利を匂わせた交際・食事・性的関係の強制
- **ハラスメントの助長**：上記行為をそそのかしたり、助長したりする行為

3. 不利益取り扱いの禁止

求職者等の皆様が、性的な言動に対して拒否・抗議を行ったこと、または当社相談窓口等にハラスメントの事実を相談・通報または事実関係の確認等の調査に協力したことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いを行うことは一切ありません。

4. 相談窓口のご案内

採用選考期間中や各種お問い合わせの過程で、当社の役員・社員等から上記に該当するような言動や疑わしい行為を受けた場合、または他者のハラスメント行為を目撃された場合は、遠慮なく下記窓口までご相談・ご連絡ください。

- 受付窓口：株式会社シーユーシー・ホスピス ハラスメント相談窓口
- 連絡先：[\[cuch-soudan@cuc-hospice.com\]](mailto:cuch-soudan@cuc-hospice.com)

※ご相談内容やプライバシーは厳重に保護され、対応にあたっては誠意をもって迅速かつ適切な調査・措置を行います。当社は、相談者の安全、プライバシーおよび意向に配慮しながら、必要な範囲で事実確認を行い、必要に応じて是正措置、選考上の不利益防止および再発防止策を講じます。